

Egenerklæring om god sosial praksis/Self declaration on good social practices KIME Akva

Denne egenerklæringen er utarbeidet i tråd med ILOs kjernekonvensjoner for internasjonalt arbeidsliv, samt med Arbeidsmiljøloven. Ledelse og ansatte-representanter i KIME Akva forplikter seg til å følge ILOs kjernekonvensjoner, som beskrevet under, og til å jobbe for at underleverandører også gjør det.

Om ILO

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO jobber med å sikre rettigheter i arbeidslivet, sosial rettferdighet og anstendige arbeidsforhold for alle. ILO består av representanter fra trepartssamarbeidet, myndigheter, arbeidstakere og arbeidsgiver, og har utviklet en rekke internasjonale regler for arbeidslivet, som inneholder et minimum av rettigheter som alle medlemslandene i ILO skal respektere og beskytte. Innholdet i konvensjonen regnes som grunnleggende menneskerettigheter, og kan deles i fire kategorier.

- Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger
- Forbud mot barnarbeid
- Forbud mot tvangsarbeid
- Forbud mot diskriminering i arbeidslivet

Gjennom denne erklæringen forplikter ledelsen og ansatte-representanter i KIME Akva seg til min. å følge følgende ILO konvensjoner:

- Konvensjon 111 om diskriminering i arbeidslivet <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1958-06-25-1>
- Konvensjon 138 og 182 om minstealder og barnarbeid <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1973-06-26-1> <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1999-06-17-1>
- Konvensjon 29 og 105 om tvangsarbeid <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1930-06-28-1> <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1957-06-25-1>
- Konvensjon 87 og 89 om organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1948-07-09-1> <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1989-06-27-2>
- Konvensjon 100 om likelønn og 99 om minimumslønn <https://lovdata.no/dokument/TRAKTAT/traktat/1951-06-29-1>

I tillegg skal Kime Akva sørge for transparente og ikke diskriminerende rekrutteringsprosedyrer.

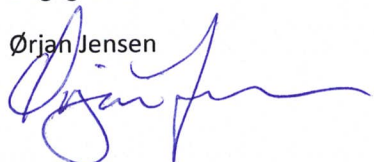
Virksomheten har utarbeidet og implementert rutine for varsling, samt rutiner for avvik og forbedringslag. De ansatte oppfordres til å melde inn avvik og forbedringsforslag, og har rett og plikt til å varsle iht. Arbeidsmiljøloven og rutine for varsling, uten at det medfører gjengjeldelse eller negative konsekvenser. Virksomheten er for øvrig underlagt Havbruksoverenskomsten, som regulerer forhold vedr. arbeidstid, lønn, permisjoner og ferie, organisering, hms, mangfold og likeverd etc.

Finnsnes, 30/1-23

For ledelsen i KIME Akva

Daglig leder

Ørjan Jensen



På vegne av de ansatte,

Tillitsvalgt

Karl-Fredrik Elde

