

Åpenhetsloven - Redegjørelse 2026

1 Generell informasjon

K. Lerøy Metallindustri AS (KLM) er organisert med hovedkontor i Norge og har forpliktet oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten. Vår virksomhet omfattes av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)» og vi gjennomfører derfor jevnlig aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighets- og arbeidsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere.

Ved å kartlegge verdikjeden vår får vi avdekket om det forekommer eller er risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene eller uanstendige arbeidsforhold. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge og/eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes direkte eller indirekte til vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styret 22/05/2023 og det er styret i KLM som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.

Denne rapporten består av vurdering av vår egen virksomhet og vår verdikjede. Alle våre leverandører plikter å besvare våre spørsmål i forbindelse med kartleggingen, og alle våre leverandører må signere våre etiske retningslinjer.

Dersom våre leverandører ikke overholder våre etiske retningslinjer, skal KLM følge opp leverandøren. Dersom ingen forbedringer forekommer, kan KLM avslutte samarbeid med leverandøren.

Vårt mål med dette arbeidet er å få oversikt over hvorvidt vår aktivitet har negativ påvirkning på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter slik at vi kan iverksette effektive tiltak og bidra til en mer bærekraftig verdiskapning gjennom hele vår verdikjede.

2 Vår kartlegging

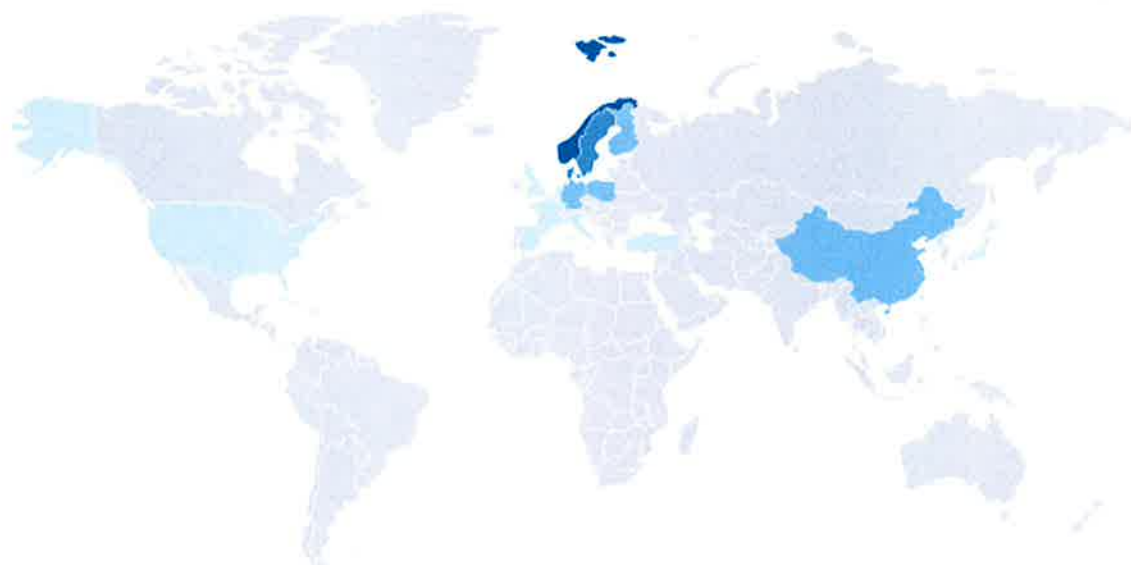
I vårt arbeid med aktsomhetsvurdering, har vi tatt i bruk EQS – Extend Quality System. Via denne løsningen kan enkeltpersoner etterspørre informasjon om våre produkter, tjenester og leverandører. Dette kalles informasjonskrav.

Våre leverandører og samarbeidspartnere besvarer vår kartlegging hvor de gjør rede for sitt arbeid på dette området. Kartleggingen gjennomføres i form av et skjema hvor man svarer på en skala fra 1 til 5 på en rekke spørsmål og på den måten får vi viktig informasjon som vi kan bruke i vårt analysearbeid.

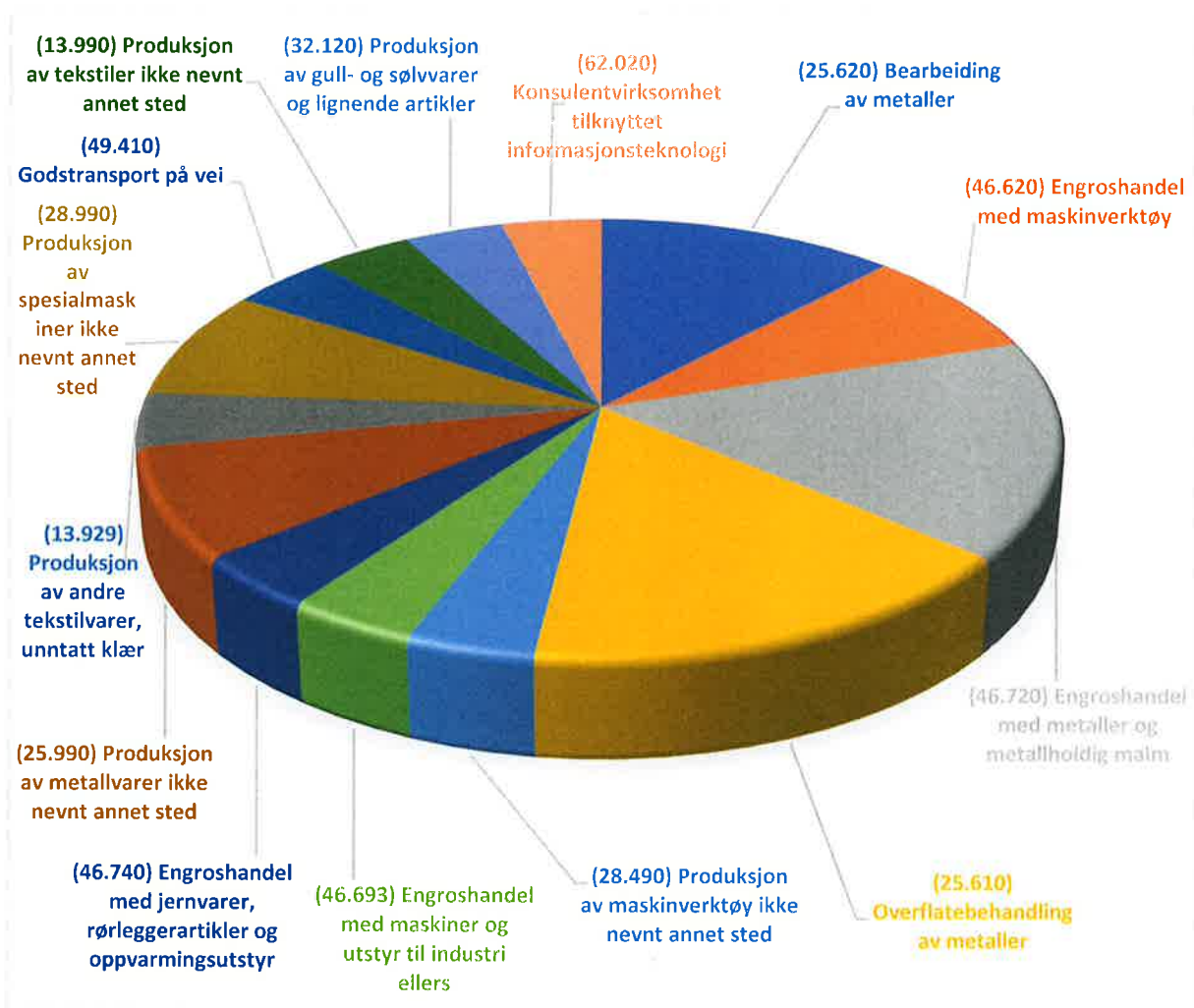
Vi gjennomfører slike vurderinger av alle våre relevante leverandører regelmessig. Basert på deres tilbakemelding, kan vi avdekke risiko og sette opp tiltak for å redusere risiko eller fjerne negative konsekvenser. Tiltakene blir så fulgt opp for å se om vi sammen oppnår ønsket resultat.

2.1 Våre funn

I vårt arbeid med å kartlegge risiko, har vi til nå kartlagt 23 leverandører og samarbeidspartnere. Vi ser at vi er del av en verdikjede som har aktivitet i et bredt spekter av bransjer og med stor geografisk spredning. Dette øker risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold da deler av denne aktiviteten foregår i deler av verden hvor man vet at det er større utfordringer på disse områdene enn vi har her hjemme i Norge.



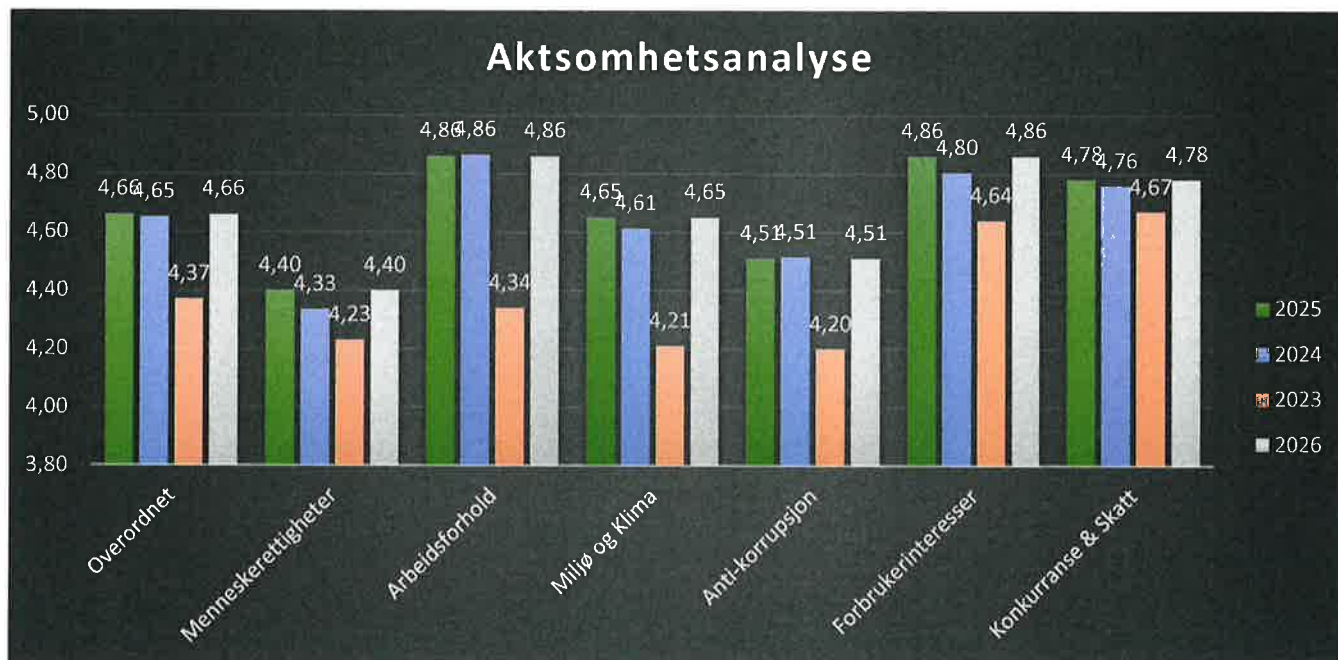
Bildet viser hvilke land våre underleverandører opererer i



Diagrammet viser hvilke bransjer våre underleverandører opererer i.

Kartleggingen og den påfølgende analysen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede. Det er heller ingen funn som vurderes til at det er sannsynlig med potensielle negative konsekvenser på disse områdene som følge av vår aktivitet.

Det betyr selvsagt ikke at det ikke finnes forbedringspotensial i vår verdikjede og som diagrammet under viser, er det ingen områder som skårer til full pott. Vi er særdeles fornøyd med at det ikke er noen kategorier som skiller seg markant ut negativt, men vi ser behov for ekstra fokus på enkelte områder i tiden fremover.



Diagrammet viser gjennomsnittet av kartleggingen vi har gjort i vår verdikjede, sammenlignet med tidligere år. Karakteren 5 er maksimalt oppnåelig resultat i alle kategorier.

2.2 Våre tiltak

2.2.1 Iverksatte tiltak

Informasjonsinnhenting fra våre samarbeidspartnere er allerede godt i gang og vil bli videreført gjennom neste rapporteringsperiode. Våre leverandører og samarbeidspartnere har tilegnet seg mer kunnskap om lovens krav og generelt bærekraftsarbeid, noe som vil gi stadig bedre tallgrunnlag. Etter hvert som datagrunnlaget blir bedre, vil også forutsetningene for å treffe effektive tiltak bedres tilsvarende.

2.2.2 Planlagte tiltak

Vi vil identifisere de områdene vi mener behøver ekstra fokus i tiden fremover, samt de av våre samarbeidspartnere som trenger ekstra oppfølging for å komme opp på forventet nivå i sitt arbeide med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil så lage en plan for oppfølging av disse områdene og samarbeidspartnerne og gjennomføre nye kartlegginger for å måle resultatene av tiltakene.

2.2.3 Resultat av tiltak

Vi ser at vår verdikjede har en positiv utvikling alle målte parametere siden datainnsamlingen startet i 2023. Det er en svært gledelig utvikling. Det er for tidlig å konkludere med om dette kommer som direkte følge av vårt fokus på bærekraft i vår kommunikasjon med leverandører, eller om det er en positiv tendens i samfunnet generelt. Vi tar uansett med oss det positive resultatet i vårt videre arbeid med tema og forventer at tendensen vil fortsette også i neste rapporteringsperiode.

3 Henvendelser som kommer inn til oss

Vi har til nå ikke mottatt henvendelser som utløser informasjonskrav iht. §6 i Åpenhetsloven, men via vårt ledelsessystem for kvalitet, EQS, har vi de nødvendige verktøy på plass til å kunne behandle alle slike henvendelser. Alle henvendelser vi mottar blir behandlet strengt konfidensielt og besvart innen 21 dager. Alle forhold blir sjekket ut for å kunne avdekke eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Informasjonskrav

Iht. §6 i Åpenhetsloven kan alle etterspørre informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Personer kan etterspørre informasjon anonymt eller med navn via EQS.

3.2 Melde inn forhold

Alle kan melde inn forhold som strider mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold via EQS, og vi vil undersøke alle meldinger som kommer inn for å se om det har forekommet noen brudd.

Dato/sign:
30.06.2026



Andreas Kollvangsnes
Daglig leder



Kjersti Brakstad Sæterøy
Styremedlem



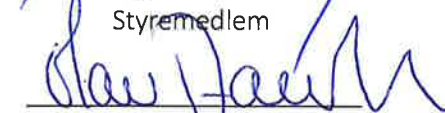
Kåre Jonny Jacobsen
Styremedlem



Kate Jacobsen
Styremedlem



Kjell Lerøy
Styremedlem



Olav Tungeland Jacobsen
Styreleder